

メキシコ、過度の労働時間に対し高額な新罰則を課す：雇用主が知るべき3つのこと

Insights

7.25.24

メキシコでビジネスを行う雇用主は、従業員に過度の労働時間を要求することに対する重大な新たな結果を十分に理解することが求められます。具体的には、特定の不利な立場にあるグループを保護することを目的としたメキシコの人身売買法が最近改正され、週9時間を超える残業が「労働搾取」とみなされるようになりました。公布後間もない2023年6月8日に施行されたこの改正は、従業員に過度の労働時間を要求する雇用主に対し、厳しい刑事罰と高額な罰金を科しています。知っておくべき重要な3つのことと、法令遵守を維持するために取るべき行動をご紹介します。

1. 日次および週次の労働時間規則を把握し、厳守する

まず、メキシコの連邦労働法（FLL）が国内の労働時間を厳格に規制していることを認識してください。通常のシフトは以下のように定義され、一般的に週6日の勤務週で実施されます：

- 日勤シフト：1日8時間、週48時間
- 夜勤シフト：1日7時間、週42時間
- 混合シフト（日勤と夜勤の組み合わせ）：1日7.5時間、週45時間

従業員は状況によっては週9時間まで残業することができ、その時間に対しては通常の時給の2倍の賃金を受け取る権利があります。FLLは週9時間を超える残業を明確に禁止していますが、労働者がこの制限を超えた場合、通常の高率の3倍を支払わなければなりません。また、労働者は週に最低1日の完全な休日を取る権利があり、通常は日曜日です。

コンプライアンスのヒント：

- 労働時間を厳密に追跡してください。
- FLLで要求されているように残業時間を厳格に管理し、すべての労働時間に対して適切な補償を行ってください。
- 管理者がこれらの規則について十分な訓練を受け、適切にシフトをスケジュールし、労働者が制限を超えないよう十分な人員配置を行っていることを確認してください。

2. 法令不遵守に対する厳しい新たな結果を十分に認識する

FLLが別の法律、メキシコの人身売買法（正式名称：人身売買に関連する犯罪を防止、処罰、根絶し、これらの犯罪の被害者を保護・支援するための一般法）とどのように連携しているかを正確に理解することが極めて重要です。

人身売買法は、未成年者、女性、高齢者、障害者を含む弱い立場にあるグループを搾取から保護することを目的としています。特に注目すべきは、人身売買法が最近改正され（2023年6月8日施行）、労働者がFLLの週9時間の残業制限を超えた場合、雇用主に厳しい刑事罰と高額な罰金を科すようになったことです。

潜在的な罰則は以下のとおりです：

- 3年から10年の懲役と5,000から50,000日分の罰金。「罰金日数」は、責任者の日収を基準に算定される金額です。例えば、個人が1日500ペソを稼ぐ場合、50,000日分の罰金は2,500万ペソ（500 x 50,000）となり、これは約138万米ドルに相当します。
- 労働者が先住民またはアフロメキシコ系の場合、罰則は4年から12年の懲役と7,000から70,000日分の罰金に引き上げられます。

労働者擁護団体や連邦当局を含む誰でも違反を通報できる可能性があることに特に注意が必要です。さらに、会社の管理者も個人的に責任を問われる可能性があり、起訴中に懲役刑に直面する可能性があります。

コンプライアンスのヒント：

- 経験豊富な法律顧問と緊密に協力してください。
- メキシコの連邦労働法下での義務を正確に理解してください。
- 労働力に適用される可能性のある細かな点を慎重に考慮してください。
- 違反と重大な結果を回避するための具体的な行動計画を立ててください。

3. さらなる法改正に備える

メキシコの議会は、通常の労働週を48時間から40時間に短縮する法案を検討中です - つまり、近い将来再び規則が大幅に変更される可能性があります。この変更には憲法の改正が必要となります。

立法者たちはこの問題を数年間検討しており、何度か手続きを延期していますが、法案はまもなく最終決定される可能性があります。

コンプライアンスのヒント：最新の法的情報を直接受け取れるよう、Fisher Phillips Insightsにぜひご登録ください。

結論

本件がメキシコでの事業にどのような影響を与えるかについて詳しく知りたい場合は、担当の Fisher Phillips 弁護士または本記事の著者にお問い合わせください。Fisher Phillips メキシコは、このトピックに関連する質問や、労働法に関するあらゆる問題について専門的なサポートを提供いたします。

Related People



Germán de la Garza De Vecchi
Regional Managing Partner
+55 4186 8175
電子メール



Andrea Brizio Rivas
パートナー
+55 4350 7262
電子メール





Héctor Cuevas

パートナー

+55 5207 7300

電子メール

Service Focus

International

Wage and Hour

Related Offices

Mexico

Tokyo